

**ПРОГРАММА (ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ) ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ
КОРРУПЦИИ В
МКУ ДО «ДХШ г. ЧЕРКЕССКА»
НА 2021 г.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнения
1	Проведение информационно-разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции 1.Ознакомление вновь принятых сотрудников учреждения с Кодексов этики и служебного поведения сотрудников МКУ ДО «ДХШ г. Черкесска» 2. Ознакомление вновь принятых сотрудников с Программой по противодействию коррупции на 2021 г.	2021 и ежегодно По мере приема новых сотрудников	Братов К.Я.
2	Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2021 и ежегодно	Карасов Ю.Б. Братов К.Я. Маркова П.И.
3	Ознакомление сотрудников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	2021 и ежегодно	Карасов Ю.Б.
4	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Ежегодно	Карасов Ю.Б.
5	Совершенствовать специальные антикоррупционные процедуры 1.Информирование сотрудниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая механизм «обратной связи», телефон доверия» и .т.п. 2. Информирование директора сотрудниками о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений	Ежегодно	Карасов Ю.Б.

	<p>другими сотрудниками.</p> <p>3. Информирование директора сотрудниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>4. Ведение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения и неформальных санкциях</p>		
6	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики учреждения	Ежегодно	Карасов Ю.Б. Братов К.Я. Маркова П.И.
7	Совершенствовать работу комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно	Братов К.Я.